

POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITÀ, LA SICUREZZA, L'AMBIENTE E LA RESPONSABILITÀ SOCIALE | 2022-2024

I.P.S. Srl, fondata il 17 Giugno del 2015, fa parte del **Gruppo Laminazione Sottile**, organizzazione internazionale che conserva una consolidata tradizione ed esperienza nel campo dei laminati sottili di leghe di alluminio.

L'orientamento al mercato internazionale, la flessibilità, la gestione ottimizzata delle risorse e la costante ricerca del miglioramento del risultato qualitativo ed economico, la competitività centrata sulla capacità immediata di reazione, sono stati i principali fattori di successo, che hanno portato il Gruppo Laminazione Sottile ad una costante espansione produttiva ed alla conquista di rilevanti quote di mercato.

L'acquisizione dello stabilimento di Alessandria è stato effettuato nell'ottica di espandere la filiera produttiva con l'opportunità di poter contare su un know-how e su una tradizione riconosciuta da tutti i player del mercato di riferimento.

La certificazione del Sistema di Gestione Integrato secondo le norme ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, la registrazione EMAS e la certificazione BRCGS Packaging testimoniano il costante impegno al miglioramento dei processi/prestazioni nell'ottica della soddisfazione del cliente. Sulla base di quanto sinora ottenuto e allineandosi alle politiche del Gruppo Laminazione Sottile, **I.P.S.** intende continuare a sviluppare il suo miglioramento futuro attraverso la gestione ed il miglioramento continuo del proprio sistema di gestione integrato.

L'azienda si prefigge l'obiettivo di rappresentare l'interlocutore più qualificato per tutte le esigenze di produzione e fornitura di imballaggi flessibili destinati ai settori alimentare e farmaceutico, nel rigoroso rispetto dei requisiti di qualità previsti e delle norme regolamentari vigenti, impegnandosi nell'adozione di una Politica integrata che sia appropriata alle finalità e al contesto in cui opera.

Tutto questo incentrando in particolare le proprie risorse sulle seguenti macro-attività:

per la qualità

- Mantenere la conformità allo standard ISO 9001:2015;
- migliorare il grado di soddisfazione dei clienti, riducendo numero di reclami e giorni medi di ritardo;
- garantire il pieno rispetto della metodologia HACCP e del Codex Alimentarius;
- migliorare la capacità di proporre sul mercato prodotti nuovi e competitivi che incontrino le esigenze sempre crescenti dei clienti;
- intensificare le attività di coinvolgimento del personale atte a migliorare la consapevolezza degli obiettivi aziendali, con focus sui reclami dei clienti;
- migliorare la standardizzazione e il controllo di processo.

per l'ambiente

- Mantenere attivo un processo atto al miglioramento continuo, alla prevenzione dell'inquinamento ed alla preservazione delle risorse, attraverso la valutazione delle migliori tecnologie disponibili;
- predisporre procedure efficaci, per prevenire danni ambientali, e qualora questi si verificano, per una efficace gestione in modo da minimizzarne il danno;
- diminuire i volumi di rifiuti derivanti dalle lavorazioni, perseguendo la riduzione degli scarti e privilegiando la raccolta differenziata e il recupero;
- minimizzare le emissioni in atmosfera attraverso una rigorosa gestione dei punti di emissione e la corretta conduzione degli impianti di abbattimento installati;
- contenere i consumi di energia e risorse naturali riducendo gli sprechi e perseguendo il massimo di efficienza;
- coinvolgere tutto il personale al fine di responsabilizzarlo verso l'ambiente e coinvolgerlo attivamente nelle decisioni aziendali in materia ambientale;
- mantenere la conformità allo standard ISO 14001:2015 e al regolamento CE 1221/2009.

per la salute e la sicurezza dei lavoratori:

Garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori è per il Gruppo Laminazione Sottile una responsabilità inderogabile, oltre ad essere un impegno morale e concreto. Il concetto di prevenzione si estende all'eliminazione continua dei rischi per la Salute e Sicurezza sul Lavoro creando benefici tangibili per tutti, per il mantenimento della motivazione individuale, oltre a valorizzare l'immagine di responsabilità sociale anche all'esterno, con l'obiettivo di diventare un punto di riferimento anche per clienti, fornitori e partner.

Gli obiettivi strategici da perseguire sono:

- ottemperare agli obblighi di legge traendo spunto per miglioramento per la prevenzione e l'organizzazione;
- diffondere sempre di più la cultura della sicurezza a tutti i livelli, attraverso l'utilizzo, sempre più assiduo, di incontri specifici con tutto il personale;
- adottare procedure operative, provvedere all'addestramento e condurre le proprie operazioni in modo tale da salvaguardare i propri lavoratori, i beni altrui e la comunità in cui si opera;
- coinvolgimento sempre maggiore di tutti gli operatori per l'analisi e la risoluzione dei problemi nonché per spunti di miglioramento;
- diffondere gli obiettivi per la sicurezza ed i programmi di attuazione per il loro raggiungimento all'intero personale fornendo tutte le risorse umane e strumentali necessarie;
- collaborare con Ditte esterne che considerano prioritario l'aspetto Sicurezza e rispettano costantemente tutte le regole previste nell'espletamento del loro lavoro o delle loro forniture in IPS;
- esecuzione di audit, controllo, segnalazione e relativa diffusione, al fine di migliorare la fase di prevenzione, prendendo spunto da ogni evento;
- mantenere la conformità allo standard ISO 45001:2018.

per l'igiene:

- rispettare tutte le leggi e regolamenti vigenti per la sicurezza dei consumatori/clienti, anche attraverso l'implementazione di un piano HACCP e l'ampliamento delle competenze del TEAM;
- mantenere e migliorare la conformità allo standard BRCGS Packaging Issue 6;
- aumentare il coinvolgimento del personale con riferimento alla gestione dell'igiene e della sicurezza dei prodotti;
- garantire un idoneo livello igienico dei locali, impianti e personale attraverso l'attuazione dei programmi di pulizia e gestione del pest-control;
- monitorare tutte le attività, inclusa la manutenzione, che possono avere impatto sull'integrità funzionale e sulla prestazione del prodotto finito;
- adottare le disposizioni necessarie per prevenire la contaminazione del prodotto;
- garantire la realizzazione di prodotti sicuri e legalmente conformi alla qualità specificata;
- definire obiettivi misurabili volti al miglioramento continuo.

per la Responsabilità Sociale:

- garantire l'esclusione dell'utilizzo o sostegno del lavoro infantile e minorile in genere e del lavoro forzato o obbligato sotto qualsiasi forma;
- garantire il rispetto del diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva;
- garantire il rispetto dello statuto dei lavoratori e di quanto indicato nel CCNL;
- garantire il rispetto della dignità e della libertà individuale evitando qualsiasi forma di discriminazione;
- garantire la non attuazione né sostegno alla discriminazione rispetto ad assunzioni, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, licenziamenti o pensionamenti, in base a razza, ceto, origine nazionale e territoriale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica;
- garantire la gestione dell'orario di lavoro, delle retribuzioni, nonché delle procedure disciplinari, coerente con la legislazione vigente, con i contratti di lavoro, con gli accordi sindacali e con gli standard di settore;
- garantire il rispetto della Costituzione Italiana, delle leggi vigenti e delle future modifiche e integrazioni nonché le convenzioni e documenti internazionali;
- promuovere lo sviluppo delle strategie, obiettivi, traguardi, piani di miglioramento per garantire l'impegno al miglioramento continuo, alla responsabilizzazione, sensibilizzazione, formazione e coinvolgimento di tutto il personale.

Inoltre **I.P.S. Srl**, ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, volto a prevenire e contrastare il rischio di reati ai sensi del D.lgs. 231/2001 anche mediante la vigilanza dell'OdV collettivo nominato.

È stato attivato un sistema di comunicazione per la gestione delle segnalazioni, reclami, suggerimenti inerenti la Responsabilità sociale, condizioni di lavoro, sicurezza, ambiente, e in generale comportamenti posti in essere in violazione delle leggi e norme applicabili, costituito dai seguenti canali:

- segnalazione diretta (HR, HSE/RSPP, RLS) o tramite indirizzo mail sa8000@laminazione sottile.com
- mail dedicate all'Organismo di vigilanza della società
- lasciando i reclami/suggerimenti nella cassetta fisica collocata in stabilimento.



Le segnalazioni possono essere fatte anche in maniera anonima e, in qualunque caso, l'azienda assicura che non si abbia luogo a forme di discriminazione nei confronti di dipendenti che abbiano segnalato delle non conformità.

I.P.S. s'impegna, con il presente documento, a mettere in essere tutte le misure e le risorse necessarie al perseguimento di questi principi generali, in coerenza con l'orientamento al miglioramento continuo delle prestazioni aziendali. S'impegna inoltre a mantenere efficienti nel tempo questi principi generali, riesaminandone periodicamente i contenuti per adeguarli al contesto in cui opera l'Organizzazione.

La presente politica è resa disponibile:

- a tutti i dipendenti attraverso affissione negli uffici e nei reparti;
- al pubblico e a tutte le parti interessate attraverso la pubblicazione sul sito internet aziendale.

Il Presidente del CdA
Ing. Massimo Moschini

Alessandria, 26 Aprile 2022