

POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITÀ, L'IGIENE, L'AMBIENTE, LA SICUREZZA E LA RESPONSABILITÀ SOCIALE | 2024-2026

I.P.S. S.r.l., fondata il 17 Giugno del 2015, fa parte del **Gruppo Laminazione Sottile**, azienda attiva sui mercati internazionali nella produzione di prodotti in alluminio e che fonda i propri processi sull'innovazione tecnologica e sulla elevata Qualità dei propri prodotti e servizi, con attenzione alla sicurezza dei propri dipendenti e collaboratori e nel rispetto dell'ambiente e della comunità locale.

L'acquisizione dello stabilimento di Alessandria è stata effettuata nell'ottica di espandere la filiera produttiva con l'opportunità di poter contare su un know-how e su una tradizione riconosciuta da tutti i player del mercato di riferimento.

Scopo e campo di applicazione

La presente Politica mira a definire i principi e gli standard che **IPS S.r.l.**, in linea con la Mission e Vision del Gruppo, persegue con impegno allo scopo di ottenere un miglioramento continuo del proprio Sistema di Gestione Integrato secondo le norme ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, la registrazione EMAS e la certificazione BRCGS Packaging, attraverso il costante impegno al miglioramento dei processi e delle prestazioni nell'ottica della soddisfazione del cliente e sempre nel rispetto e nella salvaguardia dell'ambiente e della salute e sicurezza dei lavoratori e di tutte le parti interessate.

L'azienda si prefigge l'obiettivo di rappresentare l'interlocutore più qualificato per tutte le esigenze di produzione e fornitura di imballaggi flessibili destinati ai settori alimentare e farmaceutico, nel rigoroso rispetto dei requisiti di qualità previsti e delle norme regolamentari vigenti, impegnandosi nell'adozione di una Politica integrata che sia appropriata alle finalità e al contesto in cui opera.

In particolare, **IPS S.r.l.** s'impegna nel perseguimento delle seguenti attività:

Per la Qualità

- mantenere la conformità del Sistema di Gestione agli standard UNI EN ISO 9001:2015 e BRCGS Packaging;
- garantire il pieno rispetto della metodologia HACCP e del Codex Alimentarius;
- migliorare il grado di soddisfazione dei clienti, riducendo il numero di reclami, i giorni medi di ritardo e migliorando sempre di più il modo di comunicare, di interagire e di supportare tecnicamente i clienti;
- migliorare la capacità di proporre sul mercato prodotti nuovi e competitivi, puntando a diventare partner privilegiato per i propri clienti;
- continuare l'ottimizzazione dei processi produttivi attraverso la standardizzazione dei processi e delle materie prime, passando anche attraverso nuove tecnologie;
- migliorare il sistema di controllo delle materie prime al fine di anticipare i problemi e le non conformità;
- collaborare con i propri fornitori al fine di migliorare le performance di prodotti e servizi;
- attuare adeguate azioni per affrontare rischi ed opportunità derivanti dal contesto in cui l'organizzazione opera, comprendendo e riesaminando periodicamente le esigenze e le aspettative delle parti interessate rilevanti per il Sistema di Gestione della Qualità;
- intensificare le attività di coinvolgimento del personale atte a migliorare la consapevolezza degli obiettivi aziendali, con focus sui reclami dei clienti, garantendo anche lo sviluppo delle competenze attraverso una costante formazione a tutti i livelli;
- migliorare la standardizzazione e il controllo di processo;
- infondere in tutti i dipendenti la cultura della sicurezza alimentare, implementando Quality Walkabout, Quality Moment e Quality Corner.

Per l'Igiene

- rispettare tutte le leggi e regolamenti applicabili, cogenti e volontari, per la sicurezza dei consumatori/clienti, anche attraverso l'implementazione di un piano HACCP e l'ampliamento delle competenze del TEAM;
- aumentare il coinvolgimento del personale con riferimento alla gestione dell'igiene e della sicurezza dei prodotti;
- garantire un idoneo livello igienico dei locali, impianti e personale attraverso l'attuazione dei programmi di pulizia e gestione del pest-control;
- monitorare tutte le attività, inclusa la manutenzione, e le attrezzature che possono avere impatto sull'integrità funzionale e sulla prestazione del prodotto finito;
- adottare le disposizioni necessarie per prevenire la contaminazione del prodotto;
- garantire la realizzazione di prodotti sicuri e legalmente conformi alla qualità specificata;
- definire e monitorare obiettivi misurabili volti al miglioramento continuo.

Per l'Ambiente

- rispettare le norme, leggi e regolamenti ambientali cogenti applicabili alla realtà aziendale, nonché le norme che volontariamente l'azienda ha deciso di sottoscrivere nel medesimo campo;
- mantenere attivo un Sistema di Gestione Ambientale secondo la norma UNI EN ISO 14001:2015 e al regolamento CE 1221/2009;
- garantire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali attraverso l'adozione di programmi di azione e strumenti di controllo sui principali aspetti ambientali del sito;
- promuovere il confronto continuo con le parti interessate interne ed esterne per eliminare contrasti o incomprensioni promuovendo il coinvolgimento, la partecipazione e la sensibilizzazione dei lavoratori e dei fornitori sulle tematiche ambientali e di tutela della salute e sicurezza;
- adottare disposizioni per prevenire e/o eliminare l'inquinamento e, qualora ciò si riveli impossibile, per ridurre al minimo la produzione di emissioni inquinanti/rifiuti e ottimizzare la gestione delle risorse, tenendo conto delle possibili e migliori tecnologie disponibili;
- ridurre l'impatto ambientale delle attività aziendali attraverso l'adozione di pratiche sostenibili, il riciclo e la riduzione dei rifiuti, l'ottimizzazione del consumo delle risorse naturali;
- ridurre l'impatto ambientale perseguendo la riduzione dei consumi energetici e delle emissioni GHG sia dirette che indirette, promuovendo tra l'altro l'efficientamento energetico, l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili, il riciclo dell'alluminio, e preferendo l'acquisto di materie prime a basso impatto;
- contribuire al raggiungimento degli obiettivi di decarbonizzazione di Gruppo che prevedono la riduzione della Carbon Footprint del 50% entro il 2030 rispetto ai livelli 2022;
- migliorare i sistemi di controllo per le emissioni in atmosfera, le polveri, le emissioni odorigene, gli scarichi idrici, le emissioni sonore e di eventuali rilasci nel suolo e nelle acque sotterranee;
- ottimizzare l'uso delle risorse naturali riducendo il consumo di acqua e minimizzando lo scarico di inquinanti nelle falde acquifere;
- ridurre l'impatto ambientale generato dal prodotto e dal relativo imballaggio a fine vita, tramite: la progettazione di prodotti che possano essere facilmente riciclati; stipulando con i clienti accordi per il recupero dei prodotti a fine vita; minimizzando l'imballaggio e utilizzando materiali sostenibili;
- sottoporre ad audit continui le procedure in atto al fine di verificare il rispetto dei requisiti prescritti nel Manuale di Gestione Ambientale e illustrati nelle Procedure e Istruzioni Operative;
- promuovere e implementare programmi di addestramento/formazione del personale a tutti i livelli al fine di ottimizzare il processo di crescita delle risorse umane, considerate come risorse critiche per il miglioramento delle condizioni ambientali aziendali e aumentare la consapevolezza del personale in casi di emergenza;
- predisporre procedure efficaci, per prevenire gli incidenti ambientali, e qualora questi si verificano, per la loro corretta gestione in modo da minimizzare i danni.

Per la Salute e Sicurezza dei Lavoratori

- mantenere attivo un Sistema di Gestione per la Sicurezza secondo la norma UNI ISO 45001:2023;
- garantire luoghi di lavoro sicuri e salubri al fine della prevenzione delle malattie e delle lesioni correlate al lavoro;
- garantire la consultazione dei lavoratori e la loro partecipazione attiva nell'ambito delle attività di miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori e di tutte le Parti Interessate;
- eliminare, ove possibile, i pericoli e prevenire/ridurre i rischi per la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro;
- ridurre l'esposizione al rischio negli ambienti di lavoro mediante l'applicazione del Sistema di Gestione per la Sicurezza, il coinvolgimento di tutte le risorse e la continua ricerca di migliori tecnologie;
- migliorare ulteriormente il sistema antincendio e i sistemi di protezione delle macchine al fine di minimizzare i rischi per i lavoratori;
- rispettare rigorosamente tutta la legislazione vigente nel campo della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro ed i requisiti di tutte le Parti Interessate;
- promuovere il confronto continuo con le parti interessate interne ed esterne per eliminare contrasti o incomprensioni, promuovendo il coinvolgimento, la partecipazione e la sensibilizzazione dei lavoratori e dei fornitori sulle tematiche di tutela della salute e sicurezza;
- strutturare attrezzature e risorse al fine di prevenire e eventualmente far fronte con tempestività, efficacia e diligenza ad emergenze o incidenti che dovessero verificarsi;
- utilizzare impianti ed attrezzature ed impiegare risorse umane e procedure operative, sufficienti ed adeguate alla salvaguardia dei lavoratori e della comunità in cui si opera;
- selezionare fornitori che operano nel rispetto dei principi di sicurezza sul luogo di lavoro ed adottino una politica orientata al miglioramento continuo;
- migliorare la cultura della sicurezza, il coinvolgimento e l'assunzione di responsabilità delle risorse con una sistematica formazione e informazione ed attraverso riunioni mensili;
- effettuare gli opportuni riesami e valutazioni delle proprie operazioni per quantificare sempre e costantemente i progressi riscontrati nel settore della sicurezza;
- contribuire al raggiungimento dell'obiettivo di Gruppo che prevede di avere zero infortuni.

Per la Responsabilità Sociale

- mantenere attivo un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale conforme ai principi della SA8000;
- garantire l'esclusione dell'utilizzo o sostegno del lavoro infantile e minorile in genere e del lavoro forzato o obbligato sotto qualsiasi forma;
- garantire il rispetto del diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva;
- garantire il rispetto dello statuto dei lavoratori e di quanto indicato nel CCNL;
- garantire il rispetto della dignità e della libertà individuale evitando qualsiasi forma di discriminazione;
- garantire la non attuazione né sostegno alla discriminazione rispetto ad assunzioni, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, licenziamenti o pensionamenti, in base a razza, ceto, origine nazionale e territoriale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica;
- garantire la gestione dell'orario di lavoro, delle retribuzioni, nonché delle procedure disciplinari, coerente con la legislazione vigente, con i contratti di lavoro, con gli accordi sindacali e con gli standard di settore, assicurando per i propri lavoratori un salario minimo di sussistenza dignitoso;
- garantire il rispetto della Costituzione Italiana, delle leggi vigenti e delle future modifiche e integrazioni nonché le convenzioni e documenti internazionali;
- promuovere lo sviluppo di strategie, obiettivi, traguardi e piani di miglioramento per garantire l'impegno al miglioramento continuo, alla responsabilizzazione, sensibilizzazione, formazione e coinvolgimento di tutto il personale;
- garantire il confronto costruttivo con le parti interessate, interne ed esterne, mantenendo sempre un atteggiamento aperto al dialogo;
- contribuire al mantenimento dell'obiettivo di Gruppo di avere zero casi di violazione dei diritti umani (lavoro infantile, lavoro forzato o traffico di esseri umani, violazione della libertà di associazione, casi di discriminazione e molestie).

I.P.S. S.r.l., ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, volto a prevenire e contrastare il rischio di reati ai sensi del D.lgs. 231/2001 anche mediante la vigilanza dell'OdV collettivo nominato.

È stato, inoltre, attivato un sistema di comunicazione per la gestione delle segnalazioni, reclami, suggerimenti inerenti alla Responsabilità Sociale, condizioni di lavoro, sicurezza, ambiente, e in generale comportamenti posti in essere in violazione delle leggi e norme applicabili, costituito dai seguenti canali:

- segnalazione diretta (HR, HSE/RSPP, RLS) o tramite indirizzo mail sa8000@laminazionesottile.com
- n° telefonico e mail dell'Organismo di vigilanza della società
- lasciando i reclami/suggerimenti nella cassetta fisica collocata in stabilimento.

Le segnalazioni possono essere fatte anche in maniera anonima e, in qualunque caso, l'azienda assicura che non si abbia luogo a forme di discriminazione nei confronti di dipendenti che abbiano segnalato delle non conformità.

Indipendentemente dal canale di comunicazione prescelto, tutte le segnalazioni ricevute sono gestite in linea con le procedure interne (atte a garantire il rispetto dei principi di riservatezza, imparzialità e divieto di ritorsione) ed in conformità alla normativa in materia di protezione dei dati personali.

I.P.S. S.r.l. s'impegna, con il presente documento, a mettere in essere tutte le misure e le risorse necessarie al perseguimento di questi principi generali, in coerenza con l'orientamento al miglioramento continuo delle prestazioni aziendali.

I.P.S. S.r.l., nell'approvvigionamento di eventuali minerali necessari per il processo produttivo, aderisce alla "Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict Affected and High Risk Areas" emessa dall'Organization for Economic Co-operation and Development (OECD), in particolare comunicando l'utilizzo e l'origine dei minerali attraverso il Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) e l'Extended Mineral Reporting Template (EMRT) realizzati dal Responsible Minerals Initiative (RMI).

Meccanismo di Revisione

La presente Politica assume validità dalla data della sua emissione (indicata sul documento). Ogni eventuale aggiornamento annulla e sostituisce, dalla data della sua emissione, tutte le versioni emesse precedentemente.

La Policy è soggetta a revisione periodica e rimessa a cura dell'Ente Emittente ove necessario (in particolare qualora gli standard e le normative applicabili, nazionali e internazionali, cui si fa riferimento in qualità di best practice, siano soggette a cambiamenti).

Inoltre, la Funzione QHSE, in qualità di Ente Emittente della presente Politica, in coordinamento con la Funzione Compliance, s'impegna a mantenere efficienti nel tempo i principi generali ivi contenuti, riesaminandoli periodicamente per adeguarli al contesto in cui opera l'Organizzazione.

Governance, allocazione delle Responsabilità e Disclosure

Gli Organi di Governance del Gruppo LS, supportati dal Comitato Direttivo e dal Comitato Sostenibilità di Gruppo, e con il coinvolgimento delle Funzioni a vario titolo coinvolte (a titolo non esaustivo le Funzioni QHSE e Sustainability) svolgono un ruolo strategico nella piena implementazione della presente Policy, assicurando il coinvolgimento di tutti i lavoratori e collaboratori affinché esprimano comportamenti coerenti ai valori ivi contenuti.

Al fine di assicurare un miglioramento continuo delle proprie prestazioni, relativamente ai processi oggetto della presente Policy, il Gruppo LS si impegna a identificare gli indicatori di performance più significativi (KPI), a fissare obiettivi quantitativi di miglioramento realizzabili e a monitorare periodicamente e rendicontare i risultati conseguiti nel Rapporto di sostenibilità annuale.

La presente politica è resa disponibile:

- a tutti i dipendenti attraverso affissione negli uffici e nei reparti;
- al pubblico e a tutte le parti interessate attraverso la pubblicazione sul sito internet aziendale.

Alessandria, 07/07/2025

Il Presidente del CdA
Ing. Massimo Moschini